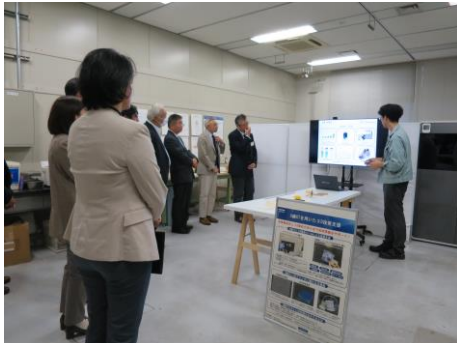
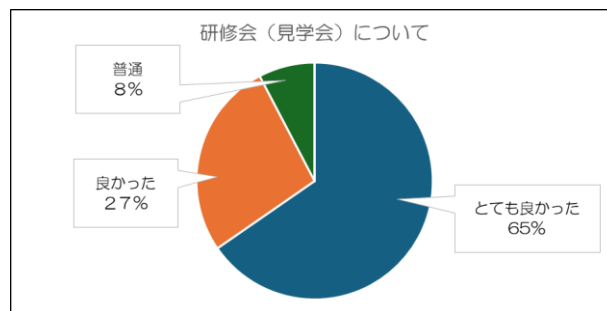


■ 研修会（見学会）

令和6年11月21日（木）に地方独立行政法人神奈川県立産業技術総合研究所（KISTEC）海老名本部へ会員29名で訪問し施設見学を実施しました。施設の特徴として、「研究開発」、「技術支援」、「事業化支援」、「人材育成」、「連携交流」の5つを柱として質の高い支援を提供していることを知り、企業活動の推進や人材育成に活用できるとのご意見をいただきました。また、施設内の見学では、3グループに分れ先端機器を含む試験機器等について担当者から熱心な説明を受けました。なお、見学終了後には、別会場にて情報交換会を開催し会員同士の交流を図りました。



実施後のアンケートでは、多くの参加者からとても良かったと回答をいただきました。



アンケートの主な感想

- ・X線CT装置は3D画像の出力をどのように行っているか実際の映像や実物を見せていただき、すごく分かりやすかったです。
- ・中小企業では設備は準備できないので、利用価値は大きいと思う。
- ・皆さん丁寧に説明してくださり、とても興味深く見学させていただきました。各分野のプロフェッショナルな方々が相談に乗って下さるということで、自社製品を作る際には是非活用させていただきたいと思います。
- ・X線CT装置については、基板での検査に使用可能と考えています。BAGのはんだクラックなども確認出来るようで有益な情報でした。
- ・日頃は別分野の業務ですが、技術・工業分野の「今」を知る機会を得て視野が広がりました。
- ・こういう施設があることを知って、人材育成を含め、今後利用できればと思った。

■ 会員交流会

令和7年2月12日（水）に川崎日航ホテルにて、第一部は55会員71名、第二部は46会員68名の参加を得て、会員交流会を開催しました。会員交流会は第一部の情報交換会、特別講演と、第二部の懇親会の2部構成で、第二部では、優良従業員表彰、感謝状授与を併せて実施しました。

《第一部》【情報交換会】

○企業・団体の発表

今年度は、「求人と人材教育についての取組み」をテーマに、発表をしていただきました。

- ・発表者：有限会社早川製作所 取締役 内川 一輝 様
- ・発表テーマ：求人と人材教育についての取組み



『発表内容』

- 求人票にTwitter、Instagramの「二次元コード」の掲載
- Twitter、Instagramの活用事例
- 定着率向上の取組み
 - ・ベテラン社員の手を空けよう運動
 - ・アカデミックマシンでの教育
 - ・必要MTGの実施

SNSの活用実績や若手職員への人材育成の仕組みなど、企業独自の新しい取組みの説明があり、「自社でも早速取り組みたい」、「参考になった」等のご意見をいただきました。

○特別講演

特別講演では、「人材育成や経営戦略」をテーマに、国際ビジネスの観点から講演していただきました。

- ・講師：国際ビジネス&スポーツアナリスト タック川本 氏
- ・演題：メジャーリーグに学ぶ経営戦略 勝つための経営者の～心得と人づくり～



『講演内容』

- 超競争社会で戦うために
- 目標設定が人を育てる
- 敗北のメッセージを受けない
- 逆境こそ「チャンス」と思う
- 技術力より人間力を磨け
- 社会に必要とされる人材を育てる
- 一流になるためには
- 誰もが成功できる

メジャーリーグの人材育成の仕組みや経営戦略の話を通して、「技術力より人間力を磨く」という人材育成や「敗北のメッセージを受けない」という勝つための経営者の心得えなど、参加者の心を鼓舞する熱意あふれる講演でした。

《第二部》

【優良従業員表彰】

優良従業員表彰は、協議会の会員企業に勤務する優れた従業員を顕彰し、本人の努力をたたえ、会員企業の一層の発展に資することを目的としており、今年度は、13名の方々が表彰されました。



川瀬会長から表彰状の授与



優良従業員表彰代表挨拶
小向工業株式会社 竹村 香平 様



左から

上段 産業人材課山田副課長 長山所長(HW川崎) 内田名誉会長 川瀬会長 滝沢所長(HW横浜) 福園参与

中段 関様 伊原様 安藤様 工藤様 木村様

下段 竹村様 山田様 武田様 田淵様 御厨様 設楽様

【懇親会】

優良従業員表彰の後の会員交流会では、新規会員の紹介を含め、会員相互の親睦と連携をより深める機会となりました。



新規会員による自社紹介



懇親会の様子